



**KAYSERİ  
ÜNİVERSİTESİ**

**KAYSERİ ÜNİVERSİTESİ**  
**SEYRANİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ**  
2024 Yılı Birim İç Değerlendirme Raporu

# 1 - ÖZET

## 1.1- Özet

23 Temmuz 2015 tarihinde yürürlüğe giren Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği, 1 Temmuz 2017 tarihli 7033 sayılı kanun ve sayılı kanundaki Ek Madde 35 ile yeniden düzenlenerek, YÖK Temsilcileri, ÜAK Temsilcileri, ilgili Bakanlıklar ve diğer kurumların temsilcilerinden oluşan Yükseköğretim Kalite Kurulu oluşturulmuştur. Fakültemiz Kalite Komisyonu tarafından hazırlanan Kurumsal İç Değerlendirme Raporu, fakültemizi Kalite Güvence Sistemi, Eğitim-Öğretim, Toplumsal Katkı ve Yönetim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetler yönünden objektif bir şekilde değerlendirmektedir. Aynı zamanda bu rapor, Kurumsal Dış Değerlendirme sürecine yönelik olarak hazırlık niteliği de taşımaktadır. Amacımız Yükseköğretim kurumlarında kalite güvencesi kültürünün içselleştirilmesi ve yaygınlaştırılması hedefine uyum sağlamaktır. Bu kapsamda Kalite Güvencesi Sistemiyle, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı ve de Yönetim Sistemi başlıkları altında birimin güçlü yönleri ile iyileşmeye açık yönlerinin ortaya konulması hedeflenmiştir. Rapor hazırlanırken fakültemize ait 2022 yılı Birim İç Değerlendirme Raporu ve bu raporda kalite güvencesine fakültemizi ulaştırma amacı güden hedeflerin gerçekleşme durumunun ne düzeyde olduğu ortaya konulmuştur. Bunun yanı sıra 2023 yılı Birim İç Değerlendirme Raporunda birimimizi kalite güvencesi kültürüne ulaştıracak yeni hedefler ve planlara da yer verilmiştir.

Hazırlanan bu raporun merkez müdürlüğümüz ve üniversitemiz için yükseköğretim kalite güvencesi çalışmalarına katkı sağlayacak nitelikte olduğu inancıyla, kalite güvencesi çalışmalarına emek veren herkese ve özverili çalışmalarından dolayı Kalite Komisyonu üyelerine teşekkürlerimi sunarım.

# 2 - BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

## 2.1- Birim Hakkında Genel Bilgi

### Birim Kalite Komisyonu

#### Başkan

Doç. Dr. Fatih BALCI

#### Üyeler

Doç. Dr. Abdulkadir BAYRAM

Öğr. Gör. Şemseddin BAYRAM

Öğr. Gör. Yüksel BALDIK

Fatma SAĞLAM AĞCA

### HAKKIMIZDA

Merkezin amacı, hayat boyu öğrenme kavramını öncelikle kişisel, kurumsal, toplumsal ve endüstriyel olarak ihtiyaç duyulan her türlü eğitim, kurs, sertifika programı, seminer, çalıştay, konferans ve benzeri etkinlikler düzenlemek ve aynı çerçevede yetkilendirildiği sınavları gerçekleştirmek ve belgelendirmek suretiyle Üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde özel sektör ve kamu kuruluşları ile işbirliğinin gelişmesini sağlamaktır.

### İletişim Bilgilerimiz

<https://seyrani.kayseri.edu.tr/tr/i/30-1/iletisim-bilgilerimiz>

# 3 - A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

## 3.1- A.1. Liderlik ve Kalite

Birim içinde kalite kültürünün yaygınlaşması ve benimsenmesi Kalite komisyonun yaptığı toplantılarla sağlanmaktadır. Müdürlüğümüzün kurum çalışanlarına ve genel kamuoyuna hesap verebilirliğine yönelik Kayseri Üniversitesi yönetim politikasında belirtilen **“Kayseri Üniversiteli olmak bilincinin oluşmasına yönelik adil, şeffaf, hesap verebilen bir yönetim anlayışı benimsenmektedir ve buna yönelik uygulamalarla yeni kurulan üniversitede kurum kültürü ve aidiyet duygusunun oluşturulması hedeflenmektedir”** anlayışını temel almaktadır. Müdürlüğümüze ait tüm faaliyetler hakkındaki bilgiler açık, doğru, güncel ve kolay ulaşılabilir şekilde web sayfamızda yayımlanmaktadır ve kamuoyu bilgilendirilmektedir. Müdürlüğümüzde web sayfası doğru, güncel, ilgili ve kolayca erişilebilir bilgiyi vermektedir.

### A.1.1.1\_Yönetim

[A.1.1.2\\_Müdüriin\\_Görevleri](#)

[A.1.1.3\\_Yönetim\\_Kurulu](#)

[A.1.1.4\\_Danışma\\_Kurulu](#)

[A.1.1.5\\_Organizasyon\\_Şeması](#)

[A.1.1.6\\_Komisyonlar](#)

[A.1.2.1\\_Birim\\_Kalite\\_Komisyonu](#)

[A.1.2.2\\_Kalite\\_Politikası](#)

[A.1.3.1\\_Akademik\\_Kurul\\_Top.\\_Tut.](#)

[A.1.3.2\\_Birim\\_Kalite\\_Toplan.](#)

[A.1.4.1\\_Kalite\\_Güvence\\_Yönergesi](#)

[A.1.4.2\\_Bütünleşik\\_Kamu\\_Mali\\_Yönetim\\_Sistemi,\\_Faaliyet\\_Raporları](#)

[A.1.4.3\\_İş\\_Akış\\_Şemaları\\_Görev\\_Dağılım\\_ve\\_Kom.](#)

[A.1.5.1\\_Faaliyet\\_Raporu](#)[A.1.5.2\\_Web\\_Sayfası\\_Duyurular\\_Haberler\\_ve\\_Sos.\\_Med](#)

## 3.2- A.2. Misyön ve Stratejik Amaçlar

### MİSYON

Sosyal Bilimlere ait üçüncül bir bilimsel bakış açısıyla Aşık Seyrani hakkında dünya standartlarına uygun akademik ve bilimsel bilgi üretmektir.

### VİZYON

Akademik ve bilimsel manada Aşık Seyrani'yi hak ettiği bilinirliğe ve tanınırlığa ulaştırmak.

[A.2.1.1\\_Misyön\\_ve\\_Vizyön](#)

[A.2.1.2\\_Kalite\\_Politikası](#)

[A.2.2.1\\_Stratejik\\_Plan](#)

[A.2.3.1\\_Faaliyet\\_Raporu\\_Performans\\_Bilgileri](#)

[A.2.3.2\\_BKYS\\_Performans\\_İzleme](#)

## 3.3- A.3. Yönetim Sistemleri

r. Birimimiz tarafından yürütülen faaliyetler derlenmekte ve dosyalanmaktadır. Bu veriler elektronik ortamda erişilebilir nitelikte depolanmaktadır. Bu bilgilere, ihtiyaç duyulduğunda ulaşılabilmekte ve birimimizin performansının değerlendirilmesinde kullanılabilir. Bu bilgilere, ihtiyaç duyulduğunda ulaşılabilmekte ve birimimizin performansının değerlendirilmesinde kullanılabilir.

[A.3.1.1\\_Bilgi\\_Sistemleri\\_Ekran\\_Görentüleri](#)

[A.3.3.1\\_Online\\_Sistemler](#)

[A.3.4.1\\_Süreç\\_Yönetimi\\_El\\_Kitabı](#)

### 3.4- A.4. Paydaş Katılımı

Merkez Müdürlüğümüzde iç ve dış paydaşlarımız belirlenmiştir. Müdürlüğümüz kalite komisyonu bulunmaktadır ve periyodik olarak toplantılar yapılmaktadır. F

### 3.5- A.5. Uluslararasılaşma

Kayseri Üniversitesi Rektörlüğü Uluslararasılaşma politikalarının oluşturulması ve bu politikalar kapsamında uygulamaların yürütülmesi ve sonuçların izlenmesi konusuna önem vermektedir.

[A.5.1.1\\_Dış\\_İlişkiler](#)

[A.5.2.1\\_Dış\\_İlişkiler\\_Ofisi\\_Dilekçe\\_ve\\_Dil\\_Öğr.\\_Merkezi](#)

[A.5.3.1\\_Yönerge\\_ve\\_Uluslararasılaşma\\_Politikası](#)

[A.5.3.2\\_Dış\\_İlişkiler\\_Ofisi](#)

## 4 - B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

### 4.1- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Kurum, eğitim ve öğretim süreçlerini bütüncül olarak yönetmek üzere; organizasyonel yapılanma (üniversite eğitim ve öğretim komisyonu, öğrenme ve öğretme merkezi, vb.), bilgi yönetim sistemi ve uzman insan kaynağına sahiptir

[B.1.1.1\\_Danışma\\_Kurulu\\_Toplantısı](#)

[B.1.1.2\\_Yönetimin\\_Gözden\\_Geçirmesi](#)

### 4.2- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Bulunmamaktadır.

### 4.3- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Öğrencilerimiz üniversitemiz bünyesinde yer alan yemekhane, kütüphane gibi imkânlardan da yararlanabilmektedir. Üniversitemiz bünyesinde yer alan Hidayet Tutum Kültür Merkezinde öğrencilerin düzenlediği konferans, panel, sempozyum, tiyatro ve konserler yapılabilmektedir.

[B.3.1.1\\_Kütüphane\\_Katalog\\_Yordam\\_ve\\_Veri\\_Tabanları](#)

[B.3.1.2\\_Uzaktan\\_Eğitim\\_Sistemi\\_ALMS](#)

[B.3.3.1\\_Tesisler\\_Tekn.\\_ve\\_Bilişim](#)

[B.3.3.2\\_Faaliyet\\_Raporu](#)[B.3.3.3\\_Yemekhane\\_Şube\\_Müdürlüğü](#)

[B.3.4.1\\_Yönetmelik\\_ve\\_Yönergeler](#)

[B.3.4.2\\_Engelsiz\\_Kampüs\\_ve\\_Özel\\_Öğr\\_](#)

[B.3.5.1\\_Faaliyet\\_Raporu\\_Web\\_Sayfası\\_Sosyal\\_Medya](#)

[B.3.5.2\\_Öğr.\\_Kulüp\\_ve\\_Topl.\\_Yönergesi](#)

#### 4.4- B.4. Öğretim Kadrosu

Müdürlüğümüzde öğretim kadrosu ile ilgili çalışmalar bulunmamaktadır.

## 5 - C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

### 5.1- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Müdürlüğümüzce araştırma stratejisi, hedefleri ve bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirileceği belirlenmiştir. Araştırma stratejimiz belirlenirken müdürlüğümüz ve üniversitemizin bilimsel ve teknolojik alandaki ulusal ve uluslararası rekabet gücünü artırmak ve mezunlarımızın donanımlı, ahlaklı ve kalifiye birey olarak topluma kazandırılması göz önünde bulundurulmuştur.

[C.1.1.1\\_Bilimsel\\_Arş.\\_Pro.\\_Uyg.\\_Yön](#)

[C.1.2.1\\_Bilimsel\\_Araştırma\\_Projeleri\\_Uygulama\\_Yönergesi\\_ve\\_Faaliyet\\_Raporları](#)

### 5.2- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi için öğretim üyeleri yayın, proje, bildiri vs. yapımları konusunda cesaretlendirilmektedir. Atama ve yükseltme sürecinde araştırma performansının değerlendirilmesi Kayseri Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Kriterlerine göre yapılmaktadır.

[C.2.1.1\\_Yurt\\_ve\\_Yurt\\_D.\\_Gör.\\_Yön](#)

[C.2.1.2\\_2024\\_Faaliyet\\_Raporu\\_Akademik\\_Faaliyetler\\_Performans\\_Bilgileri](#)

[C.2.2.1\\_Elkt.\\_Kayn.\\_Veri\\_Tabanı\\_Talep\\_Form](#)

### 5.3- C.3. Araştırma Performansı

Müdürlüğümüz araştırma performansı yıllık olarak hazırlanan faaliyet raporları ile verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmekte ve niceliksel olarak değerlendirilmektedir.

[C.3.1.1\\_Faaliyet\\_Raporu](#)

[C.3.1.2\\_Yönetim\\_Bilgi\\_Sistemleri](#)

[C.3.2.1\\_Faaliyet\\_Raporu](#)

[C.3.2.2\\_Bilgi\\_Sistemleri](#)

[C.3.2.3\\_Akademik\\_Performans\\_Değ.\\_Yön](#)

[C.3.2.4\\_Akademik\\_Teşvik\\_Usul\\_ve\\_Esaslar](#)

## 6 - D. TOPLUMSAL KATKI

## 6.1- D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Müdürlüğümüz topluma karşı sorumluluğunun gereği olarak eğitim-öğretim, araştırma, geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde faaliyetlerinin ilgili kısmını içeren güncel verileri kamuoyuyla web sayfasından paylaşmaktadır. Sunulan bilgilerin güncelliği, doğruluğu ve güvenilirliği belirli dönemlerde bilgi işlem personelimiz tarafından da takip edilmektedir. Develi Belediyesi gibi kurumlara birlikte önümüzdeki dönem için planlanan sosyal ve kültürel faaliyetler program haline getirilerek müdürlüğümüzün topluma karşı strateji ve hedefleri gerçekleştirilmek üzere planlanacaktır.

[D.1.1.1\\_Toplumsal\\_Katkı\\_Politikası](#)

[D.1.1.2\\_Toplumsal\\_Katkı\\_Faaliyet\\_Planlamaları](#)

## 6.2- D.2. Toplumsal Katkı Performansı

Müdürlüğümüz toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetlerin periyodik olarak izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik yeterli düzeyde çalışması bulunmamaktadır. Önümüzdeki dönemde toplumsal katkı ve hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığını izlemek üzere çeşitli mekanizmaların oluşturulması hedeflenmektedir.

[D.2.1.1\\_Faaliyet\\_Planlamaları\\_Performanslar](#)

[D.2.1.2\\_Çeşitli\\_Etkinlikler](#)